



Aus- und Fortbildung

Kompaktausbildung Organisationsentwicklung/ CHANGE-Management

Die Anforderungen an Unternehmen, Verbände und Organisationen ändern sich kontinuierlich und mit zunehmender Geschwindigkeit. Veränderungsprozesse können z.B. marktinduziert sein oder im Zuge von Fusionen, Betriebsübernahmen oder veränderten Mitgliederansprüchen erforderlich werden.

Wer solche Entwicklungsprozesse begleiten möchte, braucht einen klaren Blick für Strukturen und Prozesse, Innovations- und Moderationskompetenz sowie Menschenkenntnis.

Der Schwerpunkt dieser Ausbildung liegt auf der praktischen Anwendung von Beratungs-Tools (Change Management und PE-/OE-Toolbox). Gleichzeitig ist uns die professionelle und persönliche Haltung des Prozessbegleiters vom Akquisier über das Auftragsklärungsgespräch bis zur Moderation während der Prozessbegleitung wichtig.

Jeder Teilnehmer demonstriert individuell den Schwerpunkt seiner gewünschten künftigen Arbeitsweise in einer praxisorientierten Projektarbeit.

Je nach Verlauf der Ausbildung und der eingebrachten Fälle werden ergänzende Themen behandelt oder auf hier genannte Einzelthemen auch verzichtet.

Zielgruppe: Trainer, Berater, Coaches, Fach- und Führungskräfte, die mit Aufgaben der Unternehmens- /Organisationsentwicklung im weitesten Sinne betraut sind.

Ansprechpartner/in
Marietheres Förster
Produktmanagerin Aus- und
Fortbildung

Durchwahl 0228 919 29-28
m.foerster@andreas-hermes-
akademie.de

Andreas Hermes Akademie
im Bildungswerk der
Deutschen Landwirtschaft e.V.
In der Wehrhecke 1
53125 Bonn-Röttgen

Tel. 0228 919 29-99
Fax 0228 919 29-30
info@andreas-hermes-
akademie.de
www.andreas-hermes-
akademie.de

Geschäftsführung
Dr. Andreas Quiring



Unsere OE/CHANGE-Management -Ausbildung 2012/13 im UEBERBLICK:

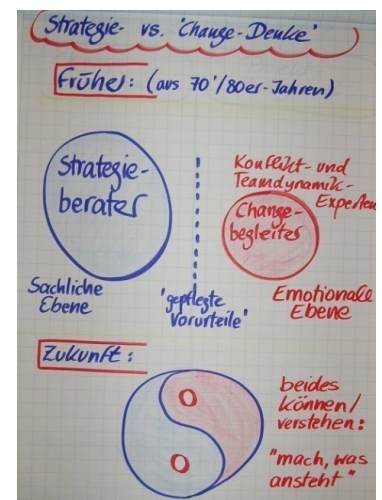
Modul 1 Systemische Beratungsarbeit und Beratungshaltung
Haltung schlägt Tool **17./18. Sept. 2012**

- Kennenlernen der Ausbildungsteilnehmer
- Ziele und Erwartungen klären
- Grundlagen systemischer Beratungsarbeit, zentrale Begriffsklärungen
- Entwicklungsgeschichte der systemischen Beratung
- Systemische Sichtweise – Anwendungen
 - Systemische Haltung – Vor- und Nachteile
 - Systemische Organisationsberatung und Merkmale sozialer Systeme
 - Auftragsklärung im systemischen Ansatz
- Mechanistisches und systemisches Weltbild – die neue Haltung
- Blick auf die Projektarbeit/en

Aus- und Fortbildung

Modul 2 Strategische Personalentwicklung und Herangehensweise an Themen und Projekte **25./26. Okt. 2012**

- Qualitäten von Beratern: Ruhe und Klarheit in der Themensortierung
- Positive Lösungshypothesen entwickeln
- Personal- und Organisationsentwicklung im Betrieb: Tools und Ansätze
- Das HR Business Partner Konzept – Personal als strategischer Partner
- Strategische Positionierung der Personalentwicklung, Rollen von internen und externen Begleitern und Stakeholdern
- Fallanalyse (z.B. Mitarbeiterbindung und Fluktuation)



Modul 3 Changemanagement **13./14. Dez. 2012**

- Wie schaffen wir Bewusstsein für Veränderung?
- Wut, Angst, Trauer – Grundgefühle in Changeprozessen
- Reaktionstypen und -phasen in Veränderungsprozessen
- Widerstand erkennen – Umgang mit Skeptikern und Bremsern
- Interne Rituale und implizite Regeln als Gestaltungsmittel nutzen

- Kommunikative Begleitung von Veränderungsprozessen
- Umgang mit Macht und Mächtigen in Change-Projekten
- Projektdesigns und Aufbaustruktur effektiver Change-Projektteams
- Taktisches Vorgehen und Lösungshaltung von Change-Beratern

Modul 4 Vorstellung der Projektarbeiten und Strategie- und Konfliktmoderation

Testing mit Vorstellung der Projektarbeiten 04./05. Febr. 2013

Aus- und Fortbildung

- Vorstellung und Diskussion der individuellen Changemanagement-Projektarbeiten, Feedback zur persönlichen OE/ Changepositionierung im Markt
- Die Stakeholderanalyse als grafisches Werkzeug
- Grundlagen von Visions- und Strategieentwicklungen bei Kunden
- Strategisches Denken und Handeln – von der Analyse über die Strategie zum Maßnahmenplan in der Moderation
- Grundlagen der Konfliktarten und Konfliktlösungen in der Moderation
- Übergabe der Zertifikate

Für Ihren Erfolg:

- Arbeiten am eigenen Fallbeispiel in der Projektarbeit
- Kollegiale Peer Groups sind sehr willkommen und erfolgen auf freiwilliger Basis zwischen den Modulen in Selbstorganisation der Teilnehmer
- Mit Abschlusszertifikat

Teilnehmerzahl: Max. 12 Personen (mind. 8 Teilnehmer)

Ihre Investition: (Teilnehmerpreise brutto, d.h. kein MwSt-Aufschlag)

Teilnahmepreis je nach Teilnehmerzahl (TN):

bei 8 TN: 3.690 €, bei 10 TN: 2.990 €/Person, bei 12 TN: 2.630

für AHA-Trainer/innen: 10 % Rabatt auf den jeweiligen Teilnehmerpreis
jeweils zzgl. Kosten für Übernachtung und Verpflegung

Das Training ist über die Bildungsprämie (bundesweit) förderfähig.

Siehe: www.bildungspraemie.info

Für Teilnehmer/innen aus NRW: Das Training ist über den NRW-Bildungsscheck förderfähig. Siehe: www.bildungsscheck.nrw.de

Wir führen diese Ausbildung als Kooperationsangebot von Andreas Hermes Akademie (AHA), Bonn und TeamP, Projektberatung Stuttgart, durch.

Ihre Trainer:

Aus- und Fortbildung

Ausbildungsleiter: Dr. Holger Sobanski, TeamP;

DVCT-zertifizierter Trainer & Coach



Als erfahrener Managementtrainer und Moderator begleitet er Sie durch die Ausbildung. Holger Sobanski war u.a. Leiter der Personal- und Organisationsentwicklung eines internationalen Konzerns und bildet regelmäßig Coaches, Managementtrainer und Changemanagement Consultants in spezialisierten Ausbildungen aus. Er trainiert seit 12 Jahren Fach- und Führungskräfte aller Ebenen in mittelständischen Firmen und internationalen Konzernen und führt Strategie- und Konfliktmoderationen durch. NLP-Master; Trainerausbildung, systemische Coachingausbildung; und u.a. Lehrbeauftragter für Train the Trainer an der TU Braunschweig.



Monika Dimitrakopoulos-Gratz

Trainerin im Einstiegsmodul

Mitglied im AHA-Trainerkernteam,

verantwortlich für Trainingskonzeption und Teamentwicklung.

Durchführung von Führungskräfte- und Unternehmertrainings

Ausbildung: Systemische Beratung, NLP-Practitioner, Projekt- und

Prozessbegleitung, Zertifizierte DISG- und CAPTain-Trainerin

Trainingsschwerpunkte: Train the Trainer, Präsentation und Auftritt,

Verkaufs- und Verhandlungsführung.

Ihre Ansprechpartnerin:

Marietheres Förster, Andreas Hermes Akademie

Produktmanagerin Aus- und Fortbildung

Tel.: ++49 (0) 228 / 9 19 29 -28

E-Mail: m.foerster@andreas-hermes-akademie.de