

Service de mécanisation

Une récolte plus efficace et importante grâce au soutien professionnel de l'organisation paysanne

Contexte du projet

La récolte de riz au Burkina Faso est principalement manuelle. Cette pratique traditionnelle entraîne des pertes considérables, estimées à 15 %. Pour répondre à ce problème, l'Union des Coopératives Rizicoles « Faso djigui » de Bama (UCR-B), en collaboration avec le Centre d'Innovation Verte dans le secteur agro-alimentaire de la GIZ (ProCIV) et l'Andreas Hermes Akademie (AHA), a lancé un projet visant une modernisation du système de récolte.

L'initiative a été portée par l'Union nationale UCR-B dans l'objectif de fournir un service mécanisé payant à ses membres. Le service devrait en même temps générer des revenus supplémentaires pour l'union et d'accroître les revenus des agriculteurs par la minimisation des pertes post-récolte et l'optimisation de la logistique agricole. La moissonneuse-batteuse (Crop TIGER 40), base du service, a été introduite à l'UCR-B par le ProCIV en 2019.

L'approche de l'AHA

Pour introduire ce service, il était essentiel pour l'UCR-B non seulement d'offrir des formations techniques, mais aussi d'assurer un processus de changement organisationnel dans l'OP de base. D'où la contribution de l'AHA. La coopération entre les partenaires se basait sur trois piliers :

- Développement organisationnel pour intégrer le service de mécanisation agricole dans l'OP.
- Conceptualisation d'un modèle d'affaires pour un service payant.
- Qualification technique des opérateurs pour une utilisation et maintenance efficaces de la machine.

Résumé de la mise en œuvre

Le projet a été structuré en trois étapes :

- **Évaluation initiale** : Cette phase s'est concentrée sur l'évaluation de l'environnement et du contexte pour la mise en place de services de mécanisation agricole. Elle a inclus une analyse de la faisabilité de la coopération entre l'AHA, l'UCR-B, et le ProCIV.
- **Création d'un département de mécanisation** : Entre mars et août 2021, trois ateliers ont été conduits à l'établissement de ce département.
- **Développement d'un plan d'affaires** : Utilisant l'outil « La maison de service de mécanisation » de l'AHA, cette étape a décortiqué les aspects essentiels des services, ajustant les plans en fonction des évolutions du projet.

L'approche méthodique adoptée a impliqué l'organisation d'ateliers combinant des sessions hybrides et en présentiel, rassemblant des membres de l'UCR-B, de l'AHA et du ProCIV. Ces ateliers ont constitué une plateforme essentielle pour la coordination, le développement stratégique et une réflexion approfondie visant à atteindre les objectifs fixés. Une équipe de l'UCR-B a été chargée de suivre les progrès et d'ajuster les stratégies selon les besoins de l'OP de base. Par exemple, face aux difficultés rencontrées par les techniciens locaux dans l'utilisation de la moissonneuse-batteuse, quatre sessions de formation ont été jugées indispensables durant les deux années du projet.



Facteurs de réussite du projet

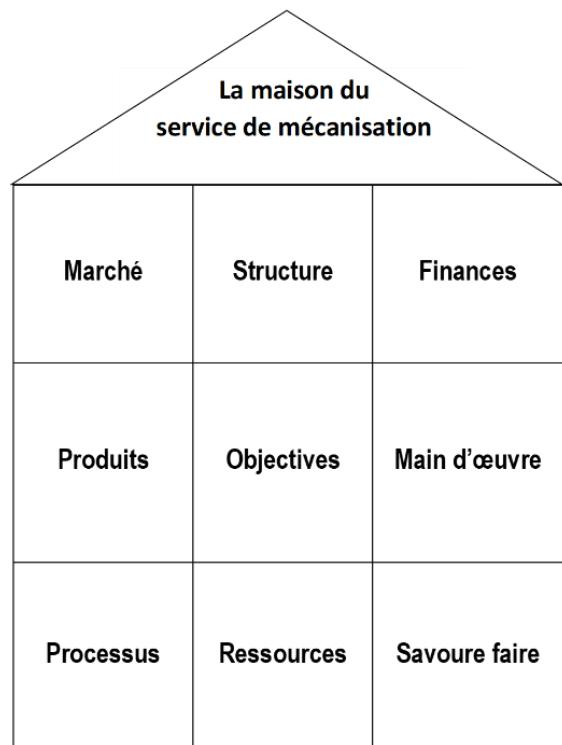
Les succès de l'adoption de la moissonneuse-batteuse ont été marqués par des facteurs techniques et agroécologiques, ainsi que des facteurs organisationnels :

Facteurs techniques et agroécologiques :

- Sensibilisation et engagement des agriculteurs locaux : Adaptation de leurs pratiques pour une récolte mécanisée, comprenant un séchage efficace des parcelles et le respect strict du calendrier culturel.
- Formation technique : Les opérateurs et le personnel technique ont été formés pour assurer une utilisation et une maintenance efficace de l'équipement.

Facteurs organisationnels avec l'UCR-B :

- Coordination efficace : Entre l'UCR-B, les agriculteurs et les parties prenantes locales pour une gestion transparente.
- Renforcement de la confiance mutuelle entre l'UCR-B et ses membres.
- Gestion efficace du département de mécanisation.
- Élaboration et évaluation continue du modèle d'affaires



Résultats du projet et impact potentiel

L'adoption de la moissonneuse-batteuse par le syndicat a entraîné d'importants changements organisationnels et opérationnels, notamment la création d'un département spécialisé dans les services agricoles mécanisés, avec des rôles et des responsabilités clairement définis. Cette évolution a non seulement permis de rationaliser les opérations, mais aussi de jeter les bases des futurs progrès de la mécanisation au sein du syndicat.

L'utilisation de la moissonneuse-batteuse pendant la saison des récoltes, de novembre à décembre 2021, a donné des résultats remarquables : les pertes après récolte ont été considérablement réduites, passant de 15 % à seulement 3 %, tandis que la superficie récoltée est passée de 1,5 à 42,2 hectares, ce qui est impressionnant. Ces résultats mettent en évidence la capacité du syndicat à s'adapter et à innover, grâce à l'engagement et à la flexibilité des participants de l'UCR-B dans la création de structures organisationnelles efficaces, renforcées par une formation technique ciblée.

Au-delà de ces résultats immédiats, le projet sert de modèle à d'autres coopératives agricoles et communautés confrontées à des défis similaires. En démontrant comment l'intégration de la technologie au développement organisationnel stratégique peut révolutionner les pratiques agricoles, il souligne le potentiel de transformation de telles initiatives. Cette réussite est porteuse d'espoir et d'inspiration, car elle montre une voie vers l'innovation durable dans l'agriculture à petite échelle. Elle nous rappelle qu'avec les outils, les connaissances et la détermination nécessaires, les communautés rurales peuvent non seulement surmonter les difficultés, mais aussi prospérer, ouvrant ainsi la voie à un avenir agricole plus résilient.

Publié par

Andreas Hermes Akademie
Friedrichstraße 124
10117 Berlin - Germany

E-mail: info@andreas-hermes-akademie.de
Site web : <https://www.andreas-hermes-akademie.de/>

Avec le soutien financier



Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



Federal Ministry
for Economic Cooperation
and Development